Vrijwillig dienenden in de Koninklijke Landmacht bespraken hun problemen

✱ ✱ ✱ De scheidende Opperofficier Personeel van de Koninklijke Landmacht, Luitenant-Generaal C. Koster, publiceerde een zestal weken vóór zijn dienstverlating een samenvatting van een aantal per ultimo november 1970 door functionarissen van zijn dienst gehouden voordrachten.

Een uitgebreid gehoor van vrijwillig dienenden in de landmacht had de causerieën, waarin de inleiders plannen en gedachten ten aanzien van het te voeren personeelsbeleid uiteenzetten, beluisterd. Er was een eerste dag geweest, bestemd voor de vertegenwoordigers van de officieren, en een tweede voor die van de onderofficieren. Beide dagen werden besloten met een discussie.

Doel van de in het kader van „INFOOP III" — d.w.z. de derde serie van twee dagen in een reeks van tot nu toe periodiek — gehouden informatiedagen was het opheffen van een zekere geheimzinnigheid waarmee, als gevolg van onbekendheid met de materie bij de belanghebbenden, het personeelsbeleid nogal eens is omgeven. In sommige gevallen was het nodig het te voeren beleid uiteen te zetten, in andere gevallen kon met een toelichting worden volstaan. Hoewel in verband met de enigszins verschillend gerichte belangstelling de onderwerpen op beide dagen niet precies dezelfde waren, werden enkele voordrachten van de eerste dag herhaald op de tweede. Het betrof dan zaken die zowel voor de officieren als voor de onderofficieren van belang zijn.

Aangezien van de inleidingen en van de discussies nauwkeurig verslag werd gelegd en de schriftelijke weergave daarvan toegankelijk is voor alle belangstellenden, wordt afgezien van reproduktie op deze plaats. Wel moge hier worden opgemerkt, dat dit produkt, voortvloeiend uit een initiatief van Generaal Koster (wij zullen hem missen in de Koninklijke Landmacht) op prijs wordt gesteld. Er wordt op deze wijze opening van zaken gegeven, men geraakt meer thuis op personeelsgebied, de mogelijkheden en beperkingen voor de verschillende personeelscategorieën komen duidelijk aan het licht en misvattingen worden rechtgezet.

Door de informatiedagen regelmatig te doen plaatshebben en door de vastlegging van het gesprokene kan ook de continuïteit in het beleid worden gecontroleerd en kan worden nagegaan wat van de planning haalbaar is gebleken en wat niet. Aan het einde van beide dagen werd inderdaad enkele malen geïnformeerd hoe het stond met de realisatie van eerder aangekondigde voornemens.

Continuïteit in het personeelsbeleid is belangrijk en wordt mede bevorderd door continuïteit in de bezetting van de beleidsfuncties. Daarom komt het wat ongelukkig uit, dat zeer kort na elkaar de Opperofficier en zijn plaatsvervanger de militaire dienst hebben verlaten. Als compenserende maatregel is de nieuw optredende Opperofficier Personeel KL — Generaal N. Berghuijs — reeds in een vroeg stadium aangetrokken. Generaal Berghuijs is bovendien geen vreemdeling in het Jeruzalem van de personeelsproblemen. Mogelijk zal hij aanleiding vinden de reeks van informatiedagen, die in een behoefte blijkt te voorzien, ook in de toekomst voort te zetten.

Ten slotte een willekeurige bloemlezing uit de onderwerpen waaromtrent door de luisterende officieren en onderofficieren vragen werden gesteld en waaruit de diversiteit van de personeelsaangelegenheden kan blijken: artsenkeuze, vakantieverlof, studiemogelijkheden, bevorderingssysteem, beoordelingssysteem, carrièreplanning, overplaatsing, werving, eedaflegging, dienstverlating, pensioenen, overgang naar een hogere personeelscategorie, betekenis van het HAVO-diploma, opbouw van het personeelsbestand, sociale begeleiding. De communicatie- en informatietechniek, een heet hangijzer van deze tijd, kwam in de discussie eveneens aan de orde.