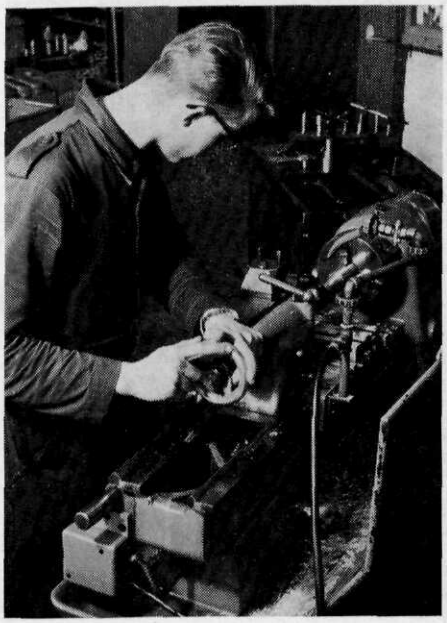
Stand van zaken bij het project Technisch Specialisten

* * * Bij een inspectiereis, kort na de jaarwisseling, kwam ik bij een onderdeel van het 1e Legerkorps, waar men mij met een bezorgd gezicht meedeelde dat het met de werving van Technisch Specialisten helemaal niet naar wens zou gaan. Men had dat van „hogerhand":

— er zouden er bij de troep veel minder komen dan eerst was toegezegd;
— veel kandidaten zouden zich op het laatste ogenblik terugtrekken, vooral als gevolg van de inconveniënten van de voor hen geldende paraatheidsregeling;
— een veel te groot aantal zou rij-instructeur willen worden („vredesfunctie").

Waar mij persoonlijk niets van dat alles bekend was en ik integendeel juist in de mening verkeerde hier nu eens met een project te maken te hebben dat bijzonder goed loopt, ben ik begonnen met de bron van dit gerucht op te sporen, waarbij mij bleek dat tenminste een complete brigade met deze tendentieuze berichtgeving was besmet. Om ieder onjuist beeld zo spoedig mogelijk te doen verdwijnen en schadelijke gevolgen voor het project te voorkomen, heb ik gemeend te bevoegder plaatse opening van zaken te moeten vragen voor wat betreft de wervings- en aannemingsresultaten en deze in De Militaire Spectator — als passend medium — te bespreken.

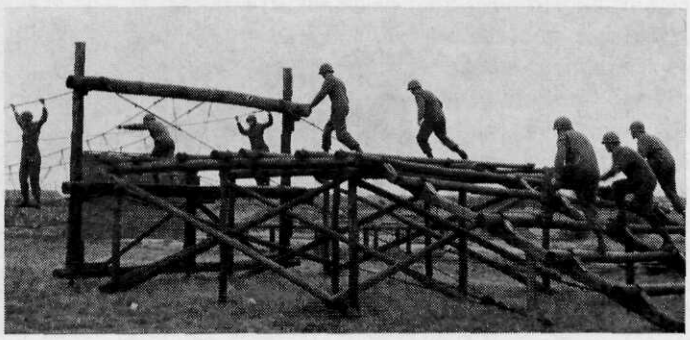
Civiele opleiding is ook in uniform mogelijk



Dat resulteerde in het volgende, waarbij voor een klare weergave van de feiten mag worden verwezen naar de tabel op blz. 108. Met betrekking tot de daarin vermelde cijfers kan het volgende worden opgemerkt.

1. De tabel geeft onder meer de opkomststerkten van de tot dusver in opleiding genomen lichtingsploegen. Zoals bekend heeft de legerleiding, in verband met de omvangrijke consequenties van het project in de infrastructuur- en de opleidingssector en gelet op de grote belangen die voor de betrokkenen met een goed voorbereide tenuitvoerlegging van het project zijn gemoeid, besloten met de eerste lichtingsploeg op 1 februari 1966 op bescheiden schaal te starten om eerst daarna geleidelijk aan tot verdere uitbouw te komen.
Als bescheiden schaal stond daarbij een start voor ogen met ca. 100 à 150 man, eventueel vermeerderd met een bepaald verlooppercentage; bij de volgende lichtingsploegen zou dan moeten worden gestreefd naar een geleidelijke vergroting van dit aantal, met een gelijktijdige uitbreiding van het aantal voor Technisch Specialisten open te stellen functies.
Zoals uit de verstrekte cijfers blijkt, is het initiële streefaantal in niet aanzienlijke mate overschreden en kon bij de volgende lichtingsploegen de gewenste uitbreiding volledig worden gerealiseerd en beheerst. Ik zeg uitdrukkelijk „beheerst", want ieder die wel eens met werving te maken heeft gehad weet, dat wervingsresultaten onder meer onderhevig zijn aan normale seizoeninvloeden, zoals het einde van het schooljaar, het betrekkelijk geringe aanbod in de wintermaanden en dergelijke. Deze seizoeninvloeden zijn bij alle wervingscategorieën merkbaar.

Fysieke opleiding



Specificatie aanneming Technisch Specialisten

Verdeling over opleidingssoorten

Lichtingsploeg		chauffeur (pri, pra, prc, pwi, tk)					Hrst vtgn			onhmont vtgn		ch (zw vtgn)	Spec MU	Rij-instr.	Radio-ohnmont		Radio-telegr.	Gwvzg/ch/pvt				lasser plwk/ch	lasser
		A1	A2	A3	A4	A5	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F	G2	G1	H1	I1	I2	I3	I4	J1	K1
1966–1 (168)	B	12	27	22	2	15	1	5	37	28	19												
1966–2	B	10	16	11	3	9		1	40	29	7	1											
(128/44)	M	10	2	3				1	19	5	4												
Totaal		20	18	14	3	9		2	59	34	11	1											
1966–3	B	18	12	11	1	25		3	29	20	9	14	8										
(150/34)	M	4	2		1	3		2	8	5	2	7											
Totaal		22	14	11	2	28		5	37	25	11	21	8										
1966–4	B	8	10	7	7	15	5	9	74	33	3	15	2										
(188/19)	M	4		1		2		1	4	4	1	2											
Totaal		12	10	8	7	17	5	10	78	37	4	17	2										
1966–5	B	1	4	2	3	9	3	26	79	41	4	11	5		3	1							
(195/15)	M	1	1	1				1		3		5		1	2								
Totaal		2	5	3	3	9	3	27	79	44	4	16	5	1	5	1							
1966–6	B	16	10	1	3	20	10	10	50	35	7	27		2	16	4							
(211/20)	M			2		1			4		1	10		2									
Totaal		16	10	3	3	21	10	10	54	35	8	37		4	16	4							
1967–1	B	12	8	4	2	28	3	5	23	18	2	27	6	4	11	3	1				1	6	3
(167/20)	M	1		1		4		1	1	3	1	3		2	2					1			
(28 voor 1967–2)																							
Totaal		13	8	5	2	32	3	6	24	21	3	30	6	6	13	3	1			1	1	6	3

Verloopcijfers naar de toestand per 13 januari 1967:

1966–1: 27 eigen verzoek; 2 afgekeurd; 3 ontheven: totaal 32
1966–2: 9 eigen verzoek; 0 afgekeurd; 3 ontheven: totaal 12
1966–3: 7 eigen verzoek; 0 afgekeurd; 2 ontheven: totaal 9
1966–4: 9 eigen verzoek; 0 afgekeurd; 1 ontheven: totaal 10
1966–5: 6 eigen verzoek; 0 afgekeurd; 0 ontheven: totaal 6
1966–6: 2 eigen verzoek; 0 afgekeurd; 1 ontheven: totaal 3

} 72 totaal

Opmerking. De belettering boven de kolommen verwijst naar de verbintenismogelijkheden die onder deze letters zijn aangegeven in de Ministeriële beschikking nr P 127.413/X van 23 november 1965.

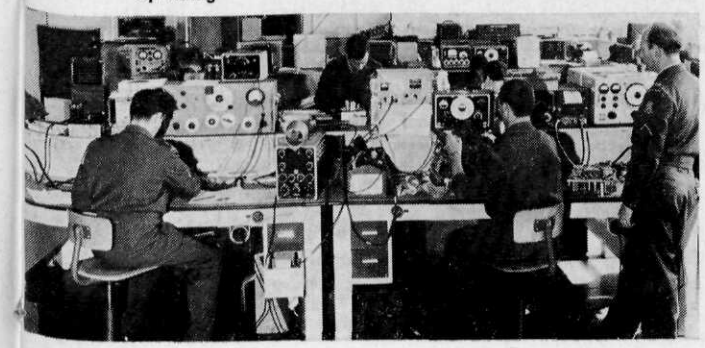


De bate voor het legerkorps - tankchauffeur

Dank zij een zorgvuldig bewaakt wervingsbeleid in het kader van het project Technisch Specialisten is het gelukt deze, vooral voor de opleidingssector ongewenste, schommeling in de aannemingsresultaten als gevolg van seizoeninvloeden, in vergelijking tot andere categorieën militairen, op bijzonder bevredigende wijze op te vangen. Slechts de jongste lichtingsploeg, 1967-1, vertoont een lichte teruggang, waarbij overigens dient te worden bedacht, dat in de voor deze lichtingsploeg beschikbare 2-maandse wervingsperiode het totaal aantal aangenomen Technisch Specialisten 215 bedraagt, doch dat 28 hiervan voorkeur uitspraken voor opkomst met de ploeg 1967-2 in maart.

2. Uit de tabel blijkt voorts dat het mogelijk was het aantal militaire functies voor Technisch Specialisten geleidelijk uit te breiden.
Bij de start van het project, bij de eerste lichtingsploeg 1966-1, stonden slechts 3 militaire functies voor Technisch Specialisten open, te weten chauffeur pantservoertuigen, hersteller voertuigen en onderhoudsmonteur voertuigen. Inmiddels is het aantal op 11 gebracht. Ook de aanneming per militaire functie is tot dusver in het algemeen zeer bevredigend.
Het zal duidelijk zijn, dat uit de organieke behoefte enerzijds, en voorts uit de wenselijkheid tot een zo geleidelijk mogelijke opbouw van het benodigde organieke totaal te komen, een jaarlijkse instromingsbehoefte kan worden berekend. Aan deze jaarlijkse instromingsbehoefte nu, wordt voor het merendeel der functies volledig voldaan, in het bijzonder voor wat betreft de functie chauffeur pantservoertuigen. Slechts voor de functie rij-instructeur blijven de aannemingscijfers achter bij de behoefte, vermoedelijk als gevolg van de vrij zware vooropleidings- en leeftijdseis, nl. tenminste 2 jaren bezit rijbewijs en daardoor tenminste 20 jaren oud.
Men heeft mij overigens verzekerd, dat momenteel wordt nagegaan in hoeverre de werving voor deze functie kan worden gericht op specifieke daarvoor in aanmerking komende categorieën om de aanneming te kunnen opvoeren.
Een merkwaardig verschijnsel is voorts dat, waar de aanneming van onderhoudsmonteurs bij de behoefte achterblijft, de aantallen herstellers de behoefte overschrijden. Bijsturing van het wervings- en annemingsbeleid voor deze categorieën s dan ook noodzakelijk en vindt voor wat betreft de categorie herstellers reeds plaats in de vorm van afremming van de aanneming. Op zich een luxe, die wij ons bij de personeelswerving in lange tijd niet hebben kunnen veroorloven.

De bate voor de burgermaatschappij - voortgezette specialistische opleiding



3. Het laatste punt waarop ik zou willen komen is het verloop. Voor de goede orde wijs ik erop, dat als gevolg van de in de verbintenis ingebouwde proeftijd van 6 maanden, gedurende welke zowel het Rijk als de man de verbintenis zonder opgave van redenen kunnen verbreken, het verloop uiteraard vrijwel tot deze periode beperkt blijft, met andere woorden tot de opleidingsperiode in het Depot Technisch Specialisten.
Van de 1172 man die bij de eerste zes lichtingsploegen in werkelijke dienst zijn opgekomen, zijn er in totaal tot dusver 72 verdwenen, derhalve nog geen 6,5%.
Dat dit een uitermate laag verloopcijfer is in vergelijking tot dat voor andere categorieën vrijwillig dienend personeel behoeft geen betoog. Indien men voorts bedenkt, dat het verloop zich voornamelijk voordeed bij de eerste lichtingsploeg (32), mogelijk als gevolg van de normale kinderziekten in de aanloopfase van het project, en voorts dat het sindsdien belangrijk is teruggelopen (zie tabel), zal het duidelijk zijn dat hier geen enkele reden bestaat voor de pessimistische geluiden.

Ik ben mij ervan bewust, dat het bovenstaande

slechts een summiere belichting is van de stand van zaken bij het project Technisch Specialisten. Ik vertrouw nietttemin te hebben aangetoond, dat het met het project goed gaat, zelfs zeer goed.

Als wij bedenken, dat door de strenge keuring en selectie slechts ca. een derde van degenen, die in eerste aanleg tot het sluiten van een verbintenis als Technisch Specialist worden opgeroepen, wordt toegelaten, hetgeen dus inhoudt dat inmiddels reeds meer dan 4000 jonge Nederlanders zich voor een verbintenis hebben aangemeld, zegt dit toch wel iets met betrekking tot de animo die er voor dit project bestaat. De stand van zaken is dus wel geheel anders, dan bij geruchte binnen het legerkorps verluidt. Voorlopig is er niets ernstigs gebeurd, doch men dient zich goed te realiseren dat dergelijke geruchten grote schade zouden kunnen toebrengen aan het welslagen van dit zo belangrijke project.
Zeker, wij worden nog dagelijks geconfronteerd met de problemen die in het bijzonder aan de consequenties van incorporatie van een civiele vakopleiding in de verbintenis zijn verbonden en wij moeten ons hier en daar nog geheel op deze consequenties instellen.
En wellicht zal hier en daar ook nog wel enige bijsturing nodig zijn. De grote belangen, die met een welslagen van dit project zijn gemoeid en de perspectieven die worden geopend voor een grotere gevechtskracht van ons legerkorps en voor een betere zorg voor en behandeling van het materieel evenwel, wettigen de verlangde inspanning van hoog tot laag om het project Technisch Specialisten in alle opzichten tot een succes te maken.



AANWIJZINGEN VOOR MEDEWERKERS

Wij verzoeken u om uw bijdragen in te leveren in enkelvoud, getypt met een marge van tenminste 3 cm, met dubbele spatie en voorzien van uw naam, adres en evt. gironummer. Bijdragen voor de rubriek „Meningen van anderen" echter in duplo in te zenden.
Voorts eventuele schetsen of tekeningen en foto's niet tussen de tekst aan te brengen, doch wel aan te geven, waar deze tussen die tekst moeten worden opgenomen.
Men voege tekeningen en schetsen afzonderlijk bij, in Oostindische inkt en op teken- en calqueerpapier. Letters en cijfers moeten daarbij zo groot worden getekend, dat zij na verkleining duidelijk leesbaar blijven. Daartoe moeten zij, na verkleining, nog tenminste 1 mm groot zijn. Men houde er daarbij rekening mee, dat tekeningen en schetsen als regel, bij reproduktie, worden verkleind tot ten hoogste 15 cm breedte.

Toevoeging van schetsen en afbeeldingen, respectievelijk foto's, verhoogt de aantrekkelijkheid van uw artikelen ten zeerste vooral indien zij origineel zijn.